

MODEL - WERKGEVERSVERKLARING

Gegevens werkgever	Naam werkgever:
	Adres werkgever:
	Postcode en woonplaats:
	KvK-nummer
Gegevens werknemer	Naam werknemer: <input type="checkbox"/> man <input type="checkbox"/> vrouw
	Adres werknemer:
	Postcode en woonplaats:
	Geboortedatum:
	In dienst sinds:(dag, maand, jaar)
	Functie:
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft:	<ul style="list-style-type: none"> • een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst • een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot..... • inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie, nl.:.....(bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht)
	Is sprake van een proeftijd?	<ul style="list-style-type: none"> • nee <input type="checkbox"/> ja
	Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting:	<ul style="list-style-type: none"> • Zo ja, is de proeftijd verstreken? <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja
	Directeur / aandeelhouder:	<ul style="list-style-type: none"> • nee <input type="checkbox"/> ja
Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd:	<ul style="list-style-type: none"> • nee <input type="checkbox"/> ja
		(extra handtekening)
		Naam ondertekenaar:
Inkomen	1. Bruto jaar salaris ¹	€(basissalaris excl. overwerk e.d.)
	2. Vakantietoelage ²	€
	3. Onregelmatigheidstoelage ⁴	€
	4. <u>Vaste</u> ³ 13 ^e maand	€
	5. Provisie ⁴	€
	6. <u>Vaste</u> ³ eindejaarsuitkering	€
	7. Overwerk ⁴	€
	8.	€
Leningen / Loonbeslag	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?	<ul style="list-style-type: none"> • nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, ingangsdatum:..... hoofdsom €.....looptijd..... jaarlast €.....
	Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?	<ul style="list-style-type: none"> • nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, tot..... €.....per maand

- 1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.
- 2) Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen.
- 3) Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.
- 4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Naam ondertekenaar:

.....

Getekend te.....d.d..... Handtekening:.....

Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:

Naam:.....

Telefoon: